



## Communication on Progress – COE – NESsT Brasil

De: 27 de Marco de 2020 Até: 30 de novembro de 2022

### Parte I. Declaração de suporte contínuo do diretor executivo ou equivalente

São Paulo, 25 de Novembro de 2022.

Para nossas partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que a NESsT Brasil reafirma seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e seus dez princípios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Esta é a nossa comunicação de comprometimento com o Pacto Global das Nações Unidas.

Nesta comunicação de comprometimento, descrevemos as ações que nossa organização tomou para apoiar o Pacto Global da ONU e seus princípios, conforme sugerido para uma organização como a nossa. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Agradecemos os comentários sobre o conteúdo.

Atenciosamente,

Renata Truzzi de Souza

Diretora Executiva

NESsT Brasil

### Parte II. Descrição das ações

Use a caixa abaixo para descrever as ações que sua organização tomou em apoio ao Pacto Global. É altamente recomendável que as ações tomadas estejam relacionadas a uma ou mais atividades específicas sugeridas. *Consulte a lista completa de atividades sugeridas para o seu tipo de organização encontrada [aqui](#).*

A NESsT Brasil descreve brevemente a seguir as atividades que realizou no período coberto por esse relatório em apoio ao Pacto Global.

- a) Implantamos [lentes de Gênero](#) e Diversidade em nossa metodologia de investimento e impacto e em nossas ferramentas de mensuração de impacto social: NESsT PMT (Performance Management Tool)
- b) Compartilhamos nossa [pesquisa bi-anual sobre o impacto do Portfolio NESsT em relação a emprego digno](#)
- c) Lançamos o [programa de Justiça Racial](#) no Brasil
- d) Aderimos ao [Pacto de Promoção da Equidade Racial](#) no Brasil
- e) Publicamos [artigos](#) sobre os investimentos com lentes de gênero
- f) Publicamos vagas afirmativas para pessoas negras para cargos gerenciais.
- g) Realizamos [masterclass sobre equidade de gênero](#)
- h) Realizamos um [programa de investimento para fomentar a economia indígena](#), com a realização de um [evento presencial de Economia Indígena na Amazonia](#)

### Parte III. Medição de resultados

Use a caixa abaixo para incluir os indicadores qualitativos e/ou quantitativos mais relevantes para medir os resultados das atividades descritas na parte II acima.

Podemos medir os resultados das atividades descritas acima da seguinte forma:

- % de mulheres em alta liderança (44%)
- % de pessoas negras em cargos gerenciais (5%)
- Número de empresas no portfolio NESsT lideradas por mulheres (15; 30% do total) ou híbridas (12; 24% do total)
- % de mulheres em cargos de gestão nas empresas do Portfolio NESsT Brasil (45%)
- Número de empregos dignos gerados para mulheres dentro do Portfolio NESsT (3.925; 51% do total)
- Gender Wage Equity nos cargos gerenciais do Portfolio (89%)
- Gender Wage Equity nos cargos de diretoria da NESsT (118%)
- Gender Wage Equity nos cargos de gerencia da NESsT (84%)
- Número de empresas do portfolio NESsT que impactam prioritariamente a população negra (4)